

Zavedení efektivního systému řízení a rozvoje lidských zdrojů ÚOHS

Projekt **Zavedení efektivního systému řízení a rozvoje lidských zdrojů ÚOHS** podporuje systémový přístup v oblasti řízení lidských zdrojů a vychází z provedené vstupní analýzy se zaměřením na optimalizaci personálních procesů realizovaných v rámci projektu Nastavení systému strategického řízení a plánování, včetně zpracování strategie řízení a rozvoje lidských zdrojů. Jedná se o činnosti související s realizací přímých kroků navazujících na vytvořenou personální strategii Úřadu.

V prosinci 2011 byl dokončen plán vzdělávání zaměstnanců ÚOHS. Je součástí celkové strategie rozvoje organizace a nastavení nového systému práce se zaměstnanci a jejich motivace. Plán je zaměřen na identifikaci vzdělávacích potřeb zaměstnanců v návaznosti na výkon jejich funkce, kompetence a pracovní dispozice.

Příprava vzdělávacího plánu byla rozdělena do tří základních kroků. Kromě definice současných problémů a stanovení plánu vzdělávání potřebného pro efektivní fungování organizace šlo také o navržení systematického konceptu – vzdělávacího programu včetně odpovídajících metod a s ním souvisejících aktivit. Pro tvorbu vzdělávacího plánu ÚOHS bylo nezbytné zahrnout návrhy, požadavky a připomínky vedoucích pracovníků ÚOHS. Tyto podněty vzešly z workshopu uspořádaného pro vrcholný management ÚOHS. Celý vzdělávací rámec tak kromě lepšího přístupu k profesnímu rozvoji zaměstnanců ÚOHS umožní optimalizovat finanční náklady vzešlé z potřeby vzdělávání zaměstnanců. Projekt v souvislosti s předpokladem vzdělanějších zaměstnanců směřuje k efektivnějšímu fungování ÚOHS.

Nový vzdělávací model se dotkne všech zaměstnanců organizace. Jeho sestavení předcházelo provedení dotazníkového šetření a analýza vzdělávacích potřeb. Na základě těchto aktivit byly identifikovány potřeby, okruhy, forma a harmonogram vzdělávacích akcí.

Vzdělávací plán je součástí komplexního projektu, který řeší podporu systémového přístupu v oblasti řízení lidských zdrojů. Řešení mimo jiné zahrnuje vytvoření znalostní databáze, provedení školení vedoucích pracovníků v oblasti řízení lidských zdrojů a nastavení systému školení vedoucích pracovníků. Projekt pomůže odstranit problémy se sdílením informací Úřadu, zvýší efektivitu v systému řízení zaměstnanců a vyřeší dosavadní absenci komplexního systému vzdělávání zaměstnanců ÚOHS.

Projekt je naplánován na 24 měsíců, od 1. října 2010 do 30. září 2012.